



Plano Anual de Educação Continuada por Competências 2019

Estabelecendo prioridades de desenvolvimento



MINISTÉRIO DA
AGRICULTURA, PECUÁRIA
E ABASTECIMENTO



PÁTRIA AMADA
BRASIL
GOVERNO FEDERAL

DESAFIO ORGANIZACIONAL DO MAPA

Estratégia

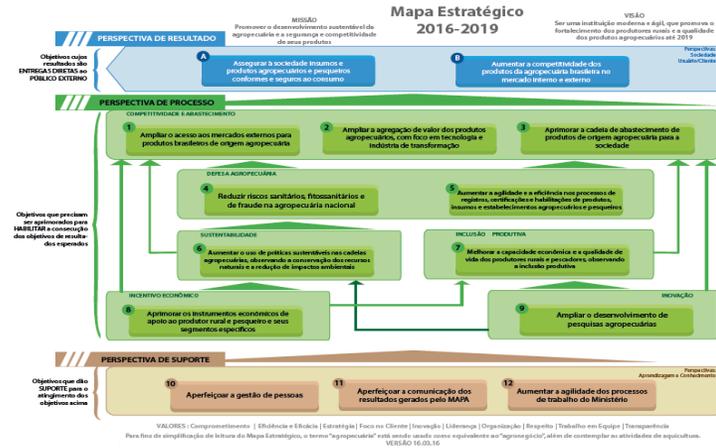
- Missão
- Visão
- Análise de cenários

Processos

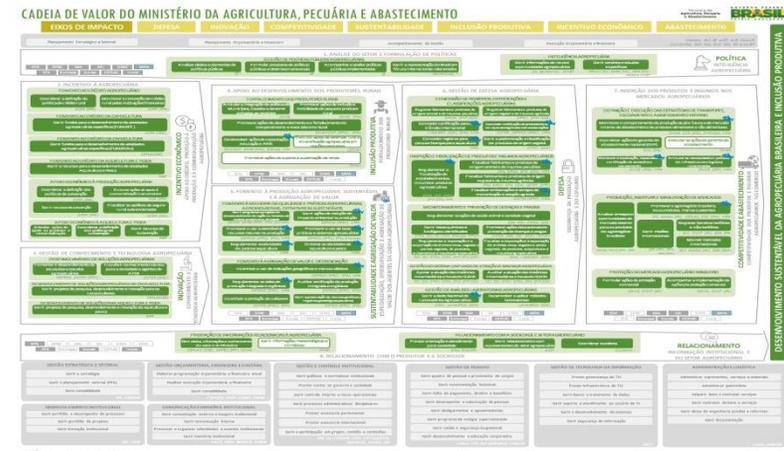
- Cadeia de valor
- Mapa de processos

Pessoas

- Atividades
- Competências



Promover o desenvolvimento sustentável da agropecuária e a segurança e competitividade de seus produtos.
2016 - 2019



COMPETÊNCIA

Conjunto de conhecimentos, habilidades e atitudes necessários ao desempenho das funções dos servidores, visando ao alcance dos objetivos da instituição. (Decreto nº 5707/2006).



Comportamentos

MAPEAMENTO DE COMPETÊNCIAS NO MAPA

Competências
organizacionais

Competências
transversais e específicas

Mapeamento de
competências

Análise
documental

Oficinas de
mapeamento

Aplicação do
Questionário de
Necessidades de
Desenvolvimento

Diagnóstico de
Necessidades de
Desenvolvimento

2006

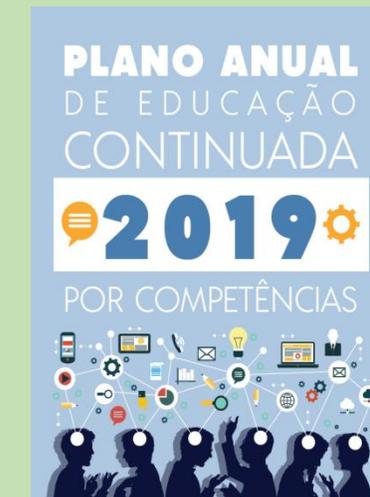
2016

2017

2018



2019



1º Ciclo do Mapeamento de Competências

MAPEAMENTO DE COMPETÊNCIAS NO MAPA

Competências
organizacionais

Competências
transversais e específicas

Mapeamento de
competências

Análise
documental

Oficinas de
mapeamento

Aplicação do
Questionário de
Necessidades de
Desenvolvimento

Diagnóstico de
Necessidades de
Desenvolvimento

2006

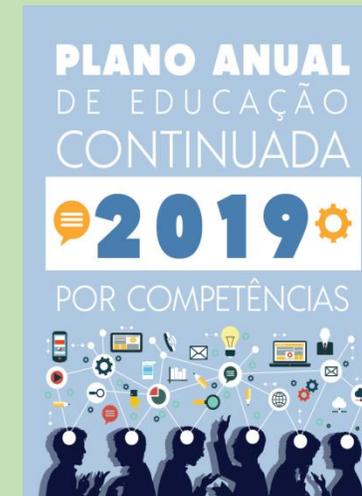
2016

2017

2018



2019



2012/2016

1º Ciclo do Mapeamento de Competências

MAPEAMENTO DE COMPETÊNCIAS NO MAPA

Competências
organizacionais

Competências
transversais e específicas

Mapeamento de
competências

Análise
documental

Oficinas de
mapeamento

Aplicação do
Questionário de
Necessidades de
Desenvolvimento

Diagnóstico de
Necessidades de
Desenvolvimento

2006

2016

2017

2012/2016

2018

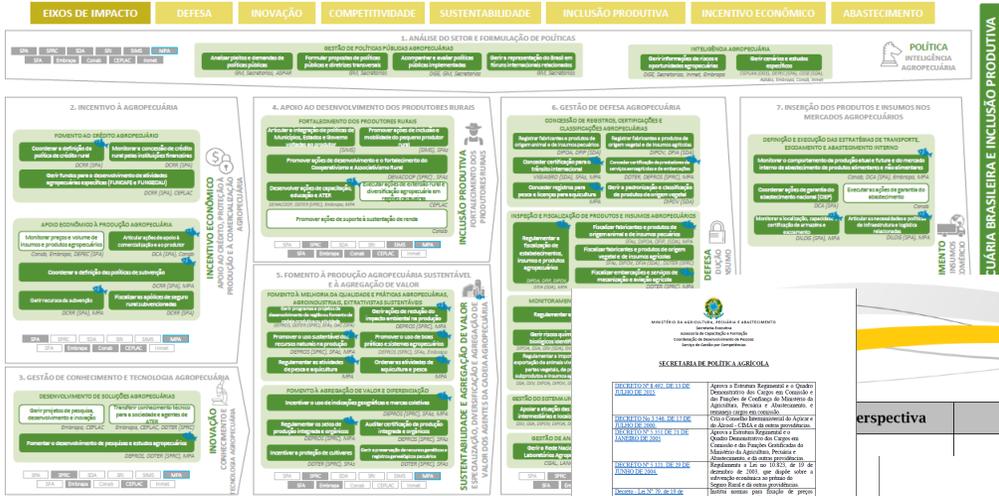


2019



1º Ciclo do Mapeamento de Competências

CADEIA DE VALOR DO MINISTÉRIO DA AGRICULTURA, PECUÁRIA E ABASTECIMENTO



LEGISLAÇÃO SECRETARIA DE DEFESA AGROPECUÁRIA - SDA

Legislação	Descrição
Lei nº 8.171, de 17.01.1991	Dispõe sobre a Política Agrícola
Lei nº 9.712, de 20.11.1998	Acrescenta dispositivos referentes à defesa agropecuária
Decreto 5.741, de 30.03.2006	Organiza o Sistema Unificado de Atenção à Sanidade Agropecuária SISA/SA e dá outras providências
Portaria Nº 45, de 22.03.2007	Regimento Interno da Secretaria de Defesa Agropecuária
Portaria Nº 428, de 09.05.2010	Regimento Interno das Superintendências Federais de Agricultura, Pecuária e Abastecimento
Coordenação de Biossegurança de Organismos Geneticamente Modificados CBO	
Lei Nº 11.105, de 24.03.2005	Estabelece normas de segurança e mecanismos de fiscalização de atividades que envolvam organismos geneticamente modificados OGM e seus derivados
Decreto Nº 5.591, de 22.11.2005	Regulamenta dispositivos da Lei Nº 11.105, de 24.03.2005
Resolução Normativa CTNBio Nº 1, de 30.06.2006	Dispõe sobre a instalação e o funcionamento das Comissões Internas de Biossegurança (CIBios) e sobre os critérios e procedimentos para requerimento, emissão, revisão, extensão, suspensão e cancelamento do Certificado de Qualidade em Biossegurança (CQB)
Resolução Normativa CTNBio Nº 2, de 27.11.2006	Dispõe sobre a classificação de riscos de Organismos Geneticamente Modificados (OGM) e os níveis de biossegurança a serem aplicados nas atividades e projetos com OGM e seus derivados em contenção
Resolução Normativa CTNBio Nº 4, de 16.08.2007	Dispõe sobre as distâncias mínimas entre cultivos comerciais de milho geneticamente modificado e não geneticamente modificado, visando a consistência entre os sistemas de produção
Resolução Normativa CTNBio Nº 5, de 12.03.2008	Dispõe sobre normas para liberação comercial de Organismos Geneticamente Modificados e seus derivados
Resolução Normativa CTNBio Nº 6, de 05.11.2008	Dispõe sobre as normas para liberação planejada no meio ambiente de OGM de origem vegetal e seus derivados
Resolução Normativa CTNBio Nº 7, de 27.04.2009	Dispõe sobre as normas para liberação planejada no meio ambiente de Microrganismos e Animais Geneticamente Modificados (MGM e AnGM) e seus derivados
Resolução Normativa CTNBio Nº 8, de 03.05.2009	Dispõe sobre normas simplificadas para Liberação Planejada no meio ambiente de Organismos Geneticamente Modificados (OGM) da Classe de Risco I e seus derivados
Resolução Normativa CTNBio Nº 9, de 03.12.2011	Dispõe sobre as normas de monitoramento pós-liberação comercial de organismos geneticamente modificados
Resolução Normativa CTNBio Nº 10, de 02.10.2013	Estabelece condições de isolamento para a Liberação Planejada no Meio Ambiente de laranja doce (<i>Citrus sinensis</i> (L.) Osbeck) geneticamente modificada

SECRETARIA DE POLÍTICA AGRÍCOLA

Legislação	Descrição
Decreto Nº 8.492, de 13 DE JULHO DE 2015	Aprva a Estrutura Regimental e o Quadro Demonstrativo dos Cargos em Comissão e das Funções de Confiança do Ministério da Agricultura, Pecuária e Abastecimento, e remaneja cargos em comissão.
Decreto Nº 3.546, DE 17 DE JULHO DE 2000	Cria o Conselho Interministerial do Açúcar e do Alcool - CIMA e dá outras providências.
Decreto Nº 5.351, DE 21 DE JANEIRO DE 2005	Aprva a Estrutura Regimental e o Quadro Demonstrativo dos Cargos em Comissão e das Funções Gratificadas do Ministério da Agricultura, Pecuária e Abastecimento, e dá outras providências.
Decreto Nº 5.121, DE 29 DE JUNHO DE 2004	Regulamenta a Lei no 10.823, de 19 de dezembro de 2003, que dispõe sobre a subvenção econômica ao prêmio do Seguro Rural e dá outras providências.
Decreto - Lei Nº 79, de 19 de Dezembro de 1956	Institui normas para fixação de preços mínimos e execução das operações de financiamento e aquisição de produtos agropecuários e adota outras providências. Institucionaliza o crédito rural.
Lei Nº 4.829, DE 5 DE NOVEMBRO DE 1965	Dispõe sobre a política agrícola.
Lei Nº 8.171, de 17 de janeiro de 1991	Dispõe sobre a concessão de subvenção econômica nas operações de crédito rural.
Lei Nº 8.427, de 27 de maio de 1992	Regulamenta o art. 150, inciso I, alínea c, da Constituição Federal, institui o Fundo Constitucional de Financiamento do Norte - FNO, o Fundo Constitucional de Financiamento do Nordeste - FNE e o Fundo Constitucional de Financiamento do Centro-Oeste - FCO, e dá outras providências.
Lei Nº 7.827, DE 27 DE SETEMBRO DE 1989	Dispõe sobre as operações com recursos dos Fundos Constitucionais de Financiamento do Norte, do Nordeste e do Centro-Oeste, de que trata a Lei no 7.827, de 27 de setembro de 1989, e dá outras providências.
Lei Nº 10.177, DE 12 DE JANEIRO DE 2001	Dispõe sobre as operações com recursos dos Fundos Constitucionais de Financiamento do Norte, do Nordeste e do Centro-Oeste, de que trata a Lei no 7.827, de 27 de setembro de 1989, e dá outras providências.

SECRETARIA DE POLÍTICA AGRÍCOLA

Legislação	Descrição
Decreto Nº 8.492, de 13 DE JULHO DE 2015	Aprva a Estrutura Regimental e o Quadro Demonstrativo dos Cargos em Comissão e das Funções de Confiança do Ministério da Agricultura, Pecuária e Abastecimento, e remaneja cargos em comissão.
Decreto Nº 3.546, DE 17 DE JULHO DE 2000	Cria o Conselho Interministerial do Açúcar e do Alcool - CIMA e dá outras providências.
Decreto Nº 5.351, DE 21 DE JANEIRO DE 2005	Aprva a Estrutura Regimental e o Quadro Demonstrativo dos Cargos em Comissão e das Funções Gratificadas do Ministério da Agricultura, Pecuária e Abastecimento, e dá outras providências.
Decreto Nº 5.121, DE 29 DE JUNHO DE 2004	Regulamenta a Lei no 10.823, de 19 de dezembro de 2003, que dispõe sobre a subvenção econômica ao prêmio do Seguro Rural e dá outras providências.
Decreto - Lei Nº 79, de 19 de Dezembro de 1956	Institui normas para fixação de preços mínimos e execução das operações de financiamento e aquisição de produtos agropecuários e adota outras providências. Institucionaliza o crédito rural.
Lei Nº 4.829, DE 5 DE NOVEMBRO DE 1965	Dispõe sobre a política agrícola.
Lei Nº 8.171, de 17 de janeiro de 1991	Dispõe sobre a concessão de subvenção econômica nas operações de crédito rural.
Lei Nº 8.427, de 27 de maio de 1992	Regulamenta o art. 150, inciso I, alínea c, da Constituição Federal, institui o Fundo Constitucional de Financiamento do Norte - FNO, o Fundo Constitucional de Financiamento do Nordeste - FNE e o Fundo Constitucional de Financiamento do Centro-Oeste - FCO, e dá outras providências.
Lei Nº 7.827, DE 27 DE SETEMBRO DE 1989	Dispõe sobre as operações com recursos dos Fundos Constitucionais de Financiamento do Norte, do Nordeste e do Centro-Oeste, de que trata a Lei no 7.827, de 27 de setembro de 1989, e dá outras providências.
Lei Nº 10.177, DE 12 DE JANEIRO DE 2001	Dispõe sobre as operações com recursos dos Fundos Constitucionais de Financiamento do Norte, do Nordeste e do Centro-Oeste, de que trata a Lei no 7.827, de 27 de setembro de 1989, e dá outras providências.

Mapamento de Competências - MAPA/abril/2015 - SOCEP/PA/2015



SECRETARIA DE POLÍTICA AGRÍCOLA

Objetivo	Descrição do Objetivo
1. Ampliar o acesso aos mercados externos para produtos brasileiros de origem agropecuária	Desenvolver estratégias de transporte, escoamento e abastecimento interno, e promover produtos e insumos.
2. Ampliar a agregação de valor dos produtos agropecuários, com foco em tecnologia e indústria de transformação	Desenvolver estratégias de transporte, escoamento e abastecimento interno, e promover produtos e insumos.
3. Aprimorar a cadeia de abastecimento de produtos de origem agropecuária para a sociedade	Desenvolver estratégias de transporte, escoamento e abastecimento interno, e promover produtos e insumos.
4. Ampliar a agilidade e a eficiência nos processos de registros, certificações e habilitações de produtos insumos e estabelecimentos agropecuários e pesqueiros	Desenvolver estratégias de transporte, escoamento e abastecimento interno, e promover produtos e insumos.
5. Aumentar a agilidade e a eficiência nos processos de registros, certificações e habilitações de produtos insumos e estabelecimentos agropecuários e pesqueiros	Desenvolver estratégias de transporte, escoamento e abastecimento interno, e promover produtos e insumos.
6. Melhorar a capacidade econômica e a qualidade de vida dos produtores rurais e pescadores, observando a redução de impactos ambientais	Desenvolver estratégias de transporte, escoamento e abastecimento interno, e promover produtos e insumos.
7. Melhorar a capacidade econômica e a qualidade de vida dos produtores rurais e pescadores, observando a redução de impactos ambientais	Desenvolver estratégias de transporte, escoamento e abastecimento interno, e promover produtos e insumos.
8. Ampliar o desenvolvimento de pesquisas agropecuárias	Desenvolver estratégias de transporte, escoamento e abastecimento interno, e promover produtos e insumos.
9. Ampliar o desenvolvimento de pesquisas agropecuárias	Desenvolver estratégias de transporte, escoamento e abastecimento interno, e promover produtos e insumos.
10. Ampliar o desenvolvimento de pesquisas agropecuárias	Desenvolver estratégias de transporte, escoamento e abastecimento interno, e promover produtos e insumos.
11. Aperfeiçoar a comunicação dos resultados gerados pelo MAPA	Desenvolver estratégias de transporte, escoamento e abastecimento interno, e promover produtos e insumos.
12. Aumentar a agilidade dos processos de trabalho do Ministério	Desenvolver estratégias de transporte, escoamento e abastecimento interno, e promover produtos e insumos.



SECRETARIA DE POLÍTICA AGRÍCOLA

Objetivo	Descrição do Objetivo
1. Ampliar o acesso aos mercados externos para produtos brasileiros de origem agropecuária	Desenvolver estratégias de transporte, escoamento e abastecimento interno, e promover produtos e insumos.
2. Ampliar a agregação de valor dos produtos agropecuários, com foco em tecnologia e indústria de transformação	Desenvolver estratégias de transporte, escoamento e abastecimento interno, e promover produtos e insumos.
3. Aprimorar a cadeia de abastecimento de produtos de origem agropecuária para a sociedade	Desenvolver estratégias de transporte, escoamento e abastecimento interno, e promover produtos e insumos.
4. Ampliar a agilidade e a eficiência nos processos de registros, certificações e habilitações de produtos insumos e estabelecimentos agropecuários e pesqueiros	Desenvolver estratégias de transporte, escoamento e abastecimento interno, e promover produtos e insumos.
5. Aumentar a agilidade e a eficiência nos processos de registros, certificações e habilitações de produtos insumos e estabelecimentos agropecuários e pesqueiros	Desenvolver estratégias de transporte, escoamento e abastecimento interno, e promover produtos e insumos.
6. Melhorar a capacidade econômica e a qualidade de vida dos produtores rurais e pescadores, observando a redução de impactos ambientais	Desenvolver estratégias de transporte, escoamento e abastecimento interno, e promover produtos e insumos.
7. Melhorar a capacidade econômica e a qualidade de vida dos produtores rurais e pescadores, observando a redução de impactos ambientais	Desenvolver estratégias de transporte, escoamento e abastecimento interno, e promover produtos e insumos.
8. Ampliar o desenvolvimento de pesquisas agropecuárias	Desenvolver estratégias de transporte, escoamento e abastecimento interno, e promover produtos e insumos.
9. Ampliar o desenvolvimento de pesquisas agropecuárias	Desenvolver estratégias de transporte, escoamento e abastecimento interno, e promover produtos e insumos.
10. Ampliar o desenvolvimento de pesquisas agropecuárias	Desenvolver estratégias de transporte, escoamento e abastecimento interno, e promover produtos e insumos.
11. Aperfeiçoar a comunicação dos resultados gerados pelo MAPA	Desenvolver estratégias de transporte, escoamento e abastecimento interno, e promover produtos e insumos.
12. Aumentar a agilidade dos processos de trabalho do Ministério	Desenvolver estratégias de transporte, escoamento e abastecimento interno, e promover produtos e insumos.



MAPEAMENTO DE COMPETÊNCIAS NO MAPA

Competências
organizacionais

Competências
transversais e específicas

Mapeamento de
competências

Análise
documental

Oficinas de
mapeamento

Aplicação do
Questionário de
Necessidades de
Desenvolvimento

Diagnóstico de
Necessidades de
Desenvolvimento

2006

2016

2017

2018



2019



2012/2016

1º Ciclo do Mapeamento de Competências

Grupo 2: SFA-DF, SDA, SPA

Equipe ENAGRO: Luciana, Kyara, Larissa, Ângela, Álvaro

Quantidade de Participantes: 66 servidores

Mapeamento de Competências Mapa

O Mapa na Pátria Educadora

Enagro e a Gestão por Competências

A Escola Nacional de Gestão Agropecuária (Enagro) e a Universidade Federal do Pará realizaram a segunda etapa do Mapeamento de Competências Setoriais na sede do Enagro, em Brasília.

Servidores da Secretaria de Defesa Agropecuária (SDA), da Secretaria de Política Agrícola (SPA) e da Superintendência Federal de Agricultura do Distrito Federal (SFA/DF) participaram do encontro que identificou as competências setoriais necessárias a cada unidade. "A complexidade do ambiente que o Mapa está inserido faz com que sejam exigidas cada vez mais novas competências. É fundamental realizar periodicamente o mapeamento e planejar a captação e o desenvolvimento de competência", destacou a diretora do Enagro, Ângela Peres. O servidor Flávio Fraga enfatizou a importância da Enagro para o êxito desta ação. "Precisamos de uma Enagro sólida e robusta", disse.

Acompanhe o Mapeamento das Competências **AQUI**.



Mapeamento de Competências Mapa

O Mapa na Pátria Educadora

Enagro realiza segunda oficina de Mapeamento de Competências Setoriais

A Escola Nacional de Gestão Agropecuária (Enagro) e a Universidade Federal do Pará (UFPA) realizaram, de 17 a 24 de março, a segunda Oficina de Mapeamento de Competências Setoriais, na sede da Enagro, em Brasília (DF). A oficina integra a segunda etapa do processo de Mapeamento de Competências do Mapa.

113 servidores do Gabinete da Ministra (GM), da Secretaria Executiva (SE), Secretaria de Relações Internacionais do Agronegócio (SRI), Secretaria do Produtor Rural e Cooperativismo (SPRC) e Secretaria de Integração e Mobilidade Social (SIMS) participaram do encontro que identificou as competências necessárias de cada unidade.

A próxima oficina será na Superintendência Federal de Agricultura, Pecuária e Abastecimento do Rio Grande do Norte (SFA/RN), nos dias 28 e 29 de março.

"Acredito que o mapeamento de competências deverá ser um 'lrio de doze' para que consigamos avançar tanto o quanto precisamos", destacou a chefe de Gestão Estratégica e responsável pela nova Serviço de Suporte à Gestão do LanagroPE, Sylvia Sabino.

Acompanhe o Mapeamento das Competências **AQUI**.



Grupo 3 E 4: SRI, SPRC, SIMS, SE e GAB MINISTRO

Equipe ENAGRO: Luciana, Péricles, Marília, Sandra, Helena, Tâmara, Eneida, Kyara, Larissa, Ângela, Álvaro

Quantidade de Participantes: 71 servidores

Mapeamento de Competências Mapa

O Mapa na Pátria Educadora

Enagro realiza mais uma oficina de Mapeamento de Competências Setoriais

A Escola Nacional de Gestão Agropecuária (Enagro) e a Universidade Federal do Pará (UFPA) realizaram, nos dias 28 a 29 de março, a quinta Oficina de Mapeamento de Competências Setoriais, na Superintendência Federal de Agricultura, Pecuária e Abastecimento do Rio Grande do Norte (SFA/RN). A oficina integra a segunda etapa do processo de Mapeamento de Competências do Mapa.

20 servidores da SFA/RN e do Lanagro de Pernambuco participaram do encontro que identificou as competências necessárias de cada unidade.

A próxima oficina será na Superintendência Federal de Agricultura, Pecuária e Abastecimento de Minas Gerais (SFA/MG), de 31 de março a 1 de abril.

"O servidor, nesta etapa, é levado a descobrir as competências necessárias e exigidas que serão transformadas em questionários onde todos poderão avaliar suas competências", destacou o professor e pesquisador da Gestão do Comportamento Organizacional Cesar Quarenna.

Acompanhe o Mapeamento das Competências **AQUI**.



Grupo 5: SFA-RN e LANAGRO-PE

Equipe ENAGRO: Luciana, Péricles, Marília

Quantidade de Participantes: 23 servidores

Grupo 6: SFA-MG, LANAGRO-MG

Equipe ENAGRO: Luciana, Marília, Álvaro

Quantidade de Participantes: 31 servidores

Mapeamento de Competências Mapa

O Mapa na Pátria Educadora

Enagro e a Gestão por Competências

A Escola Nacional de Gestão Agropecuária (Enagro) e a Universidade Federal do Pará realizaram esta semana a sexta Oficina de Mapeamento de Competências Setoriais na Superintendência Federal de Agricultura, Pecuária e Abastecimento de Minas Gerais (SFA/MG). A oficina integra a segunda etapa do Mapeamento de Competências do Mapa.

Representantes da SFA/MG e do Lanagro/MG participaram da oficina e identificaram as competências necessárias de cada unidade.

Os representantes da Unidade de Serviço de Sanidade Vegetal (SSV/SFA/MG), Gilvo Consenza e Augusto Carlos dos Santos Talarum sobre a implantação do mapeamento de competências no Mapa. "O trabalho de mapeamento de competências que está sendo desenvolvido nos leva a refletir sobre as atividades que estão sendo executadas, sua abrangência e as competências necessárias para suprir uma lacuna importante no ministério que é a capacitação de servidores em função de suas reais necessidades".

A próxima Oficina de Mapeamento de Competências Setoriais será na Superintendência Federal de Agricultura, Pecuária e Abastecimento do Rio Grande do Sul (SFA/RS) nos dias 4 e 5 de abril.

Acompanhe o Mapeamento das Competências **AQUI**.



Grupo 7: SFA-RS e LANGRO-RS

Equipe ENAGRO: Luciana, Ângela

Quantidade de Participantes: 26 servidores

Mapeamento de Competências Mapa

O Mapa na Pátria Educadora

Enagro e a Gestão por Competências

A Escola Nacional de Gestão Agropecuária (Enagro) e a Universidade Federal do Pará realizaram, nos dias 4 e 5 de abril, a sétima Oficina de Mapeamento de Competências Setoriais na Superintendência Federal de Agricultura, Pecuária e Abastecimento do Rio Grande do Sul (SFA/RS). A oficina integra a segunda etapa do Mapeamento de Competências do Mapa.

Representantes da SFA/RS e do Lanagro/RS participaram da oficina e identificaram as competências necessárias de cada unidade. Para Ana Lúcia dos Santos, chefe da Divisão de Defesa Agropecuária (DDA/SFA/RS), "a participação da DDA na oficina foi extremamente produtiva e importante porque estabeleceu as competências necessárias que irão refletir nas atividades desenvolvidas no dia-a-dia para o agronegócio gaúcho".

A próxima Oficina de Mapeamento de Competências Setoriais será na Superintendência Federal de Agricultura, Pecuária e Abastecimento do Mato Grosso do Sul (SFA/MS) nos dias 7 e 8 de abril.

Acompanhe o Mapeamento das Competências **AQUI**.



Mapeamento de Competências Mapa

O Mapa na Pátria Educadora

Enagro e a Gestão por Competências

A Escola Nacional de Gestão Agropecuária (Enagro) e a Universidade Federal do Pará realizaram, nos dias 11 e 12 de abril, a nona Oficina de Mapeamento de Competências Setoriais na Superintendência Federal de Agricultura, Pecuária e Abastecimento de Goiás (SFA/GO). A oficina integra a segunda etapa do Mapeamento de Competências do Mapa.

Representantes da SFA/GO e do Lanagro/GO participaram da oficina e identificaram as competências necessárias de cada unidade. "Espera-se que a partir do nosso delineamento de competências o ministério consiga planejar e efetivar outros meios para melhorar a formação de seus servidores de forma que eles possam cumprir melhor as suas funções dentro do Mapa", destacou a servidora do Lanagro, Dailana Gouveia.

A próxima Oficina de Mapeamento de Competências Setoriais será na Superintendência Federal de Agricultura, Pecuária e Abastecimento de São Paulo (SFA/SP), nos dias 14 e 15 de abril.

Acompanhe o Mapeamento das Competências **AQUI**.



Grupo 9: SFA-GO e LANAGRO-GO

Equipe ENAGRO: Marília, Péricles, Tâmara, Clara, Sylvia

Quantidade de Participantes: 40 servidores

Mapeamento de Competências Mapa

O Mapa na Pátria Educadora

Enagro e a Gestão por Competências

A Escola Nacional de Gestão Agropecuária (Enagro) e a Universidade Federal do Pará realizaram, nos dias 7 e 8 de abril, a oitava Oficina de Mapeamento de Competências Setoriais na Superintendência Federal de Agricultura, Pecuária e Abastecimento do Mato Grosso do Sul (SFA/MS). A oficina integra a segunda etapa do Mapeamento de Competências do Mapa.

"Atualmente elaboramos o PAEC de forma empírica e intuitiva. Acreditamos que o mapeamento de competências permitirá que a Enagro ofereça aos servidores do Mapa a adequada capacitação para o alcance dos resultados estratégicos da organização, que é cumprimento da missão institucional do ministério", destacaram os representantes da unidade do Serviço de Inspeção de Produtos de Origem Vegetal (SIPOV/SFA/MS), Yoshio Fugita, Thais Marson e Cícero de Sousa.

A próxima Oficina de Mapeamento de Competências Setoriais será na Superintendência Federal de Agricultura, Pecuária e Abastecimento de Goiás (SFA/GO) nos dias 11 e 12 de abril.

Acompanhe o Mapeamento das Competências **AQUI**.



Grupo 8: SFA-MS

Equipe ENAGRO: Luciana, Larissa, Álvaro

Quantidade de Participantes: 42 servidores

Grupo 10: SFA-SP, LANAGRO-GO, Estação Quarentenária

Equipe ENAGRO: Luciana, Larissa, Péricles, Ângela

Quantidade de Participantes: 34 servidores

Mapeamento de Competências Mapa

O Mapa na Pátria Educadora

Enagro e a Gestão por Competências

A Escola Nacional de Gestão Agropecuária (Enagro) e a Universidade Federal do Pará realizaram, nos dias 14 e 15 de abril, a última Oficina de Mapeamento de Competências Setoriais na Superintendência Federal de Agricultura, Pecuária e Abastecimento de São Paulo (SFA/SP). A oficina integra a segunda etapa do Mapeamento de Competências do Mapa.

Representantes da SFA/SP do Lanagro/SP e da Estação Quarentenária de Cananéia, participaram da oficina e identificaram as competências necessárias de cada unidade. "O mapeamento de competências certamente engrandecerá de forma marcante o Ministério da Agricultura e fortalecerá a melhoria do serviço público federal", destacou o fiscal federal agropecuario e superintendente substituto da SFA/SP, Sebastião Bastos.

A próxima etapa do Mapeamento de Competências acontecerá em junho. Todos os servidores do ministério participarão.

Acompanhe o Mapeamento das Competências **AQUI**.



MAPEAMENTO DE COMPETÊNCIAS NO MAPA

Competências
organizacionais

Competências
transversais e específicas

Mapeamento de
competências

Análise
documental

Oficinas de
mapeamento

Aplicação do
Questionário de
Necessidades de
Desenvolvimento

Diagnóstico de
Necessidades de
Desenvolvimento

2006

2016

2017

2018



2019



2012/2016

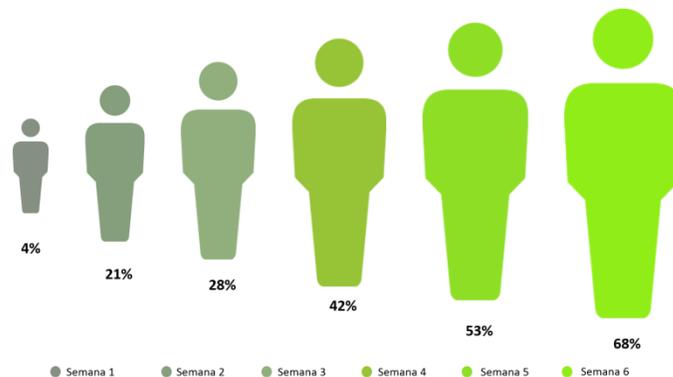
1º Ciclo do Mapeamento de Competências



Fonte: pinsdaddy.com

9.575 questionários respondidos

Participação dos servidores do MAPA no 1º Ciclo do Mapeamento de Competências



6.524 servidores avaliados



359.928 necessidades de desenvolvimento

81.553 necessidades de desenvolvimento prioritárias

QUESTIONÁRIO DE NECESSIDADES DE DESENVOLVIMENTO

Agosto e setembro/2017

MAPEAMENTO DE COMPETÊNCIAS NO MAPA

Competências
organizacionais

Competências
transversais e específicas

Mapeamento de
competências

Análise
documental

Oficinas de
mapeamento

Aplicação do
Questionário de
Necessidades de
Desenvolvimento

Diagnóstico de
Necessidades de
Desenvolvimento

2006

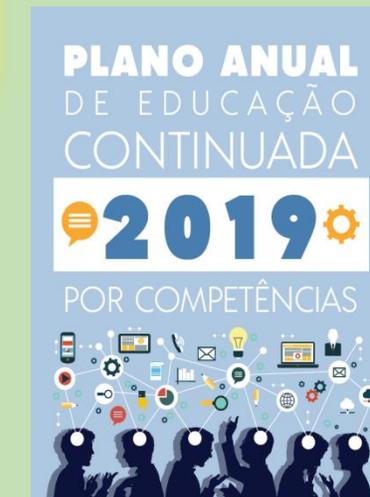
2016

2017

2018



2019



1º Ciclo do Mapeamento de Competências

DIAGNÓSTICO DE NECESSIDADES DE DESENVOLVIMENTO

Diagrama de Pareto

É uma técnica que permite a **priorização** das necessidades de desenvolvimento, baseado no **número de servidores a serem beneficiados** com a ação de capacitação, da maior quantidade para a menor, gerando um **diagrama** que indica quais necessidades de desenvolvimento são mais prioritárias para a organização.

Quanto mais ao lado esquerdo do diagrama, mais prioritárias são as ações voltadas para o desenvolvimento daquela Competência.



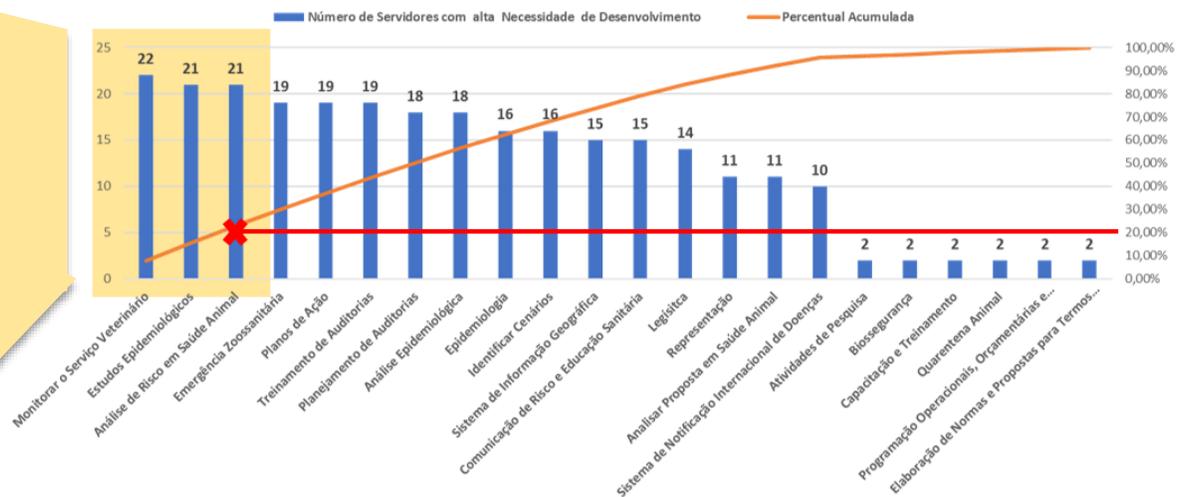
80% das necessidades de desenvolvimento decorrem de 20% das lacunas mapeadas no Órgão

DIAGNÓSTICO DE NECESSIDADES DE DESENVOLVIMENTO

Monitorar o Serviço Veterinário

Servidor
ALBERTO GOMES DA SILVA JUNIOR
BARBARA MEDEIROS ROSA
BETHYZABEL DOS ANJOS SANTOS
BRUNO REBELO PESSAMILIO
CARLOS HENRIQUE PIZARRO BORGES
DANIELA PACHECO DE LACERDA
EDUARDO DE AZEVEDO PEDROSA CUNHA
ELIANA DEA LARA COSTA
GERALDO MARCOS DE MORAES
GUILHERME ZAHA TAKEDA
HEITOR DAVID MEDEIROS
HELIA LEMOS DA SILVA
ISABELA FONTANA
JOSE RICARDO LOBO
LIA TREPTOW COSWIG
LUNA LISBOA ALVES
MARCIO ANTONIO PIANI PEREIRA
PLINIO LEITE LOPES
RONALDO CARNEIRO TEIXEIRA
TATIANA MASLOWA DE AZEVEDO
VALERIA BURMEISTER MARTINS
VALERIA STACCHINI FERREIRA HOMEM

Competências Específicas



81.553 necessidades

PLANO ANUAL DE EDUCAÇÃO CONTINUADA (PAEC)

Instrumento da Política Nacional de Desenvolvimento de Pessoal (PNDP) da administração pública federal, instituída pelo Decreto nº 5.707, de 23 de fevereiro 2006.

Estabelecer:

- a) diretrizes para o **aperfeiçoamento das competências** dos servidores e empregados públicos lotados no Mapa;
- b) contribuir para o **alcance dos objetivos e metas estratégicas do Órgão**;
- c) **racionalizar os investimentos em capacitação** com base nas necessidades identificadas no Ciclo do Mapeamento de Competências; e
- d) **distribuir o orçamento das capacitações** entre Programas e Projetos conforme o Mapa Estratégico.

PLANO ANUAL DE EDUCAÇÃO CONTINUADA

2019

POR COMPETÊNCIAS



ATORES DO PROCESSO

Servidor + Chefia
imediate



Gestores



Escola



Comitê Gestor de Educação
Continuada (CGEC)



Necessidades de
desenvolvimento



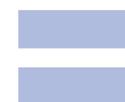
Prioridades de
capacitação



Diagnóstico de
Necessidades de
Desenvolvimento



Validação das
estratégias de
capacitação



Questionário de
Necessidades de
Desenvolvimento

6.524 servidores

Oficinas para
priorização das
Necessidades de
Desenvolvimento

48 unidades

Elaboração do
Plano

1.448 competências

Aprovação do
PAEC 2019



RELATÓRIO DE AUDITORIA TRANSVERSAL DE GESTÃO DE PESSOAS - CGU

No **eixo Capacitação** a Instituição está no grupo das entidades acima da média em comparação com as unidades comparadas, pois tem buscado aplicar as melhores ferramentas a fim de capacitar melhor os servidores. A Entidade **adota o Plano Anual de Educação Continuada (PAEC)**, além disso, o Mapa utiliza a capacitação de forma estratégica. O Ministério também **identifica as necessidades individuais de capacitação** dos servidores, além disso, **usa o PAEC por competências**. O programa de treinamento é disponibilizado para toda a organização e a Coordenação de Legislação e Acompanhamento que mantenha a área de RH informada da legislação atual.

O Mapa tem buscado aplicar o Decreto nº 5.707, de 23 de fevereiro de 2006, que institui a Política e as Diretrizes para o Desenvolvimento de Pessoal da administração pública federal direta, autárquica e fundacional, e regulamenta dispositivos da Lei nº 8.112, de 11 de dezembro de 1990, aborda no art. 6º que: “Os órgãos e entidades da administração pública federal direta, autárquica e fundacional deverão incluir em seus planos de capacitação ações voltadas à habilitação de seus servidores para o exercício de cargos de direção e assessoramentos superiores, as quais terão, na forma do art. 9º da Lei nº 7.834, de 6 de outubro de 1989, prioridade nos programas de desenvolvimento de recursos humanos”.



PLANO ANUAL DE EDUCAÇÃO CONTINUADA (PAEC)

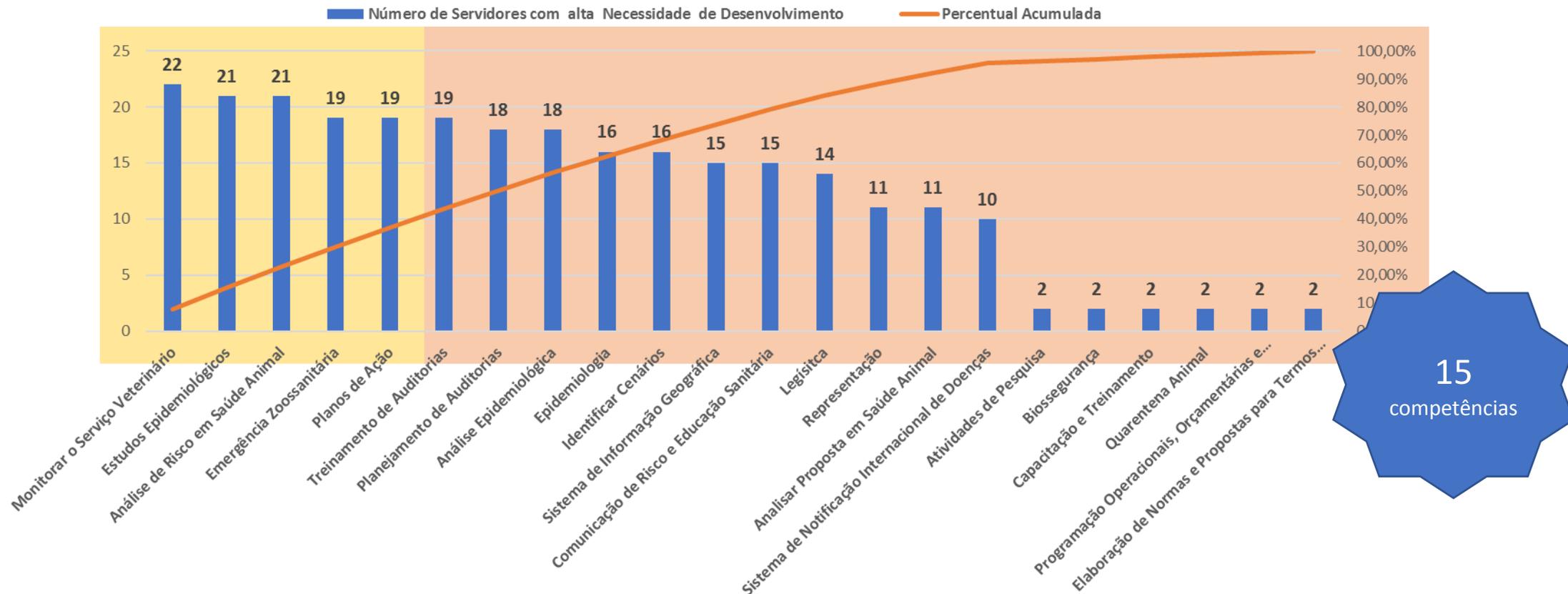
- Metodologia

NECESSIDADES DE DESENVOLVIMENTO X N° DE BENEFICIADOS

Prioridades do Diagnóstico

Competências Específicas

Prioridades táticas



EXERCÍCIO 1

Definindo prioridades de desenvolvimento para 2019

Em duplas, analisem a Lista de Necessidades de Desenvolvimento de sua unidade e definam quais serão as prioridades de desenvolvimento para o próximo ano. Em seguida, preencham o Quadro de Prioridades de Desenvolvimento da Unidade com as **10 competências prioritárias** a serem contempladas no PAEC 2019.

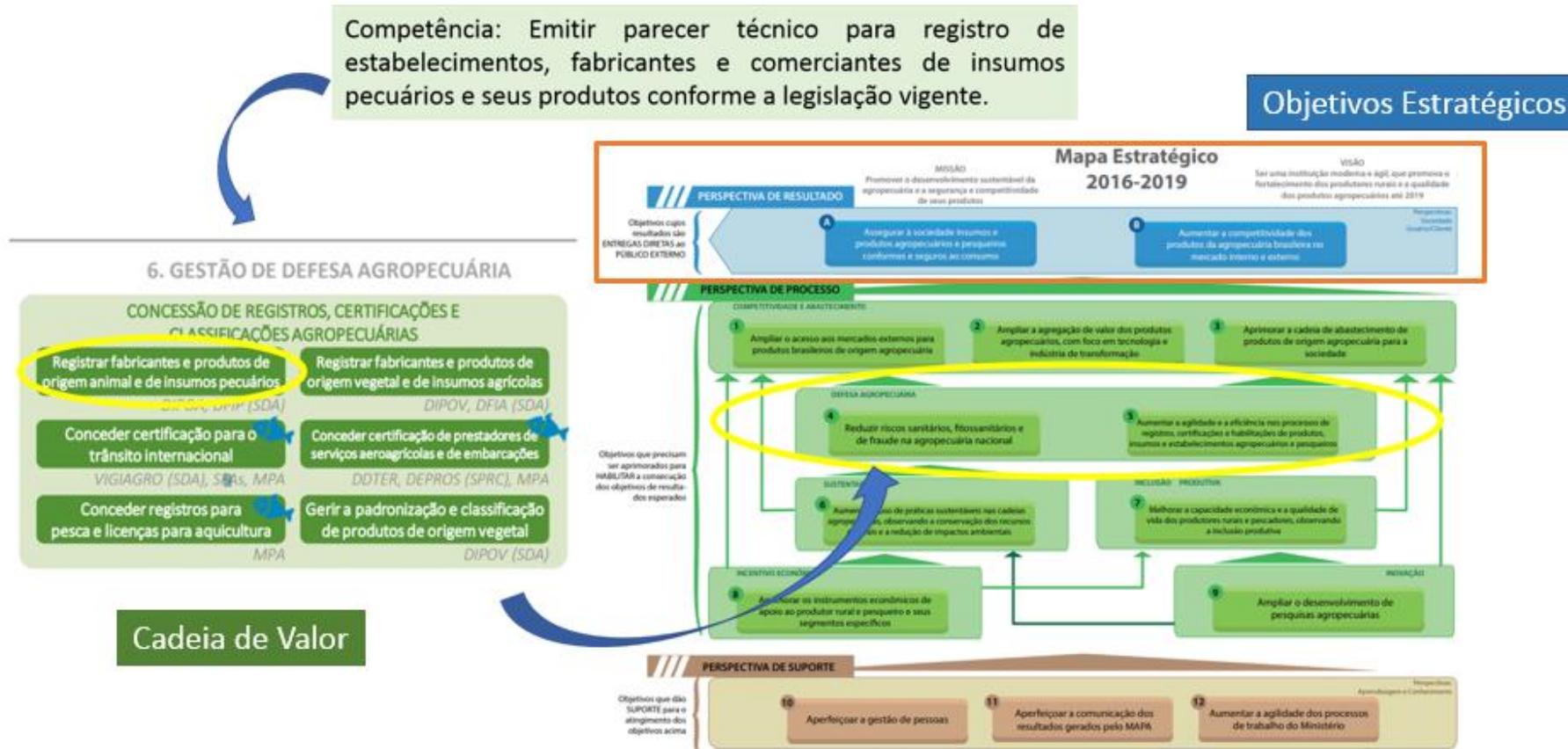
Prioridade de desenvolvimento	Competência	Descrição
1	Desenvolvimento de Programas Educacionais	Desenvolvimento de Programas Educacionais: Definir programas de capacitação e de ações de desenvolvimento nos níveis operacionais, táticos e estratégicos para atendimento das demandas.
2	Organização de Eventos	Organização de Eventos: Planejar, propor, coordenar e executar a realização de eventos de desenvolvimento de pessoas conforme característica específicas dos mesmos, articulando parcerias quando necessárias.
3	Conduzir Grupos Focais	Conduzir Grupos Focais: Aplicar a metodologia de grupos focais para levantamento de dados necessários às ações da Enagro.
4	Operar SRH	Operar SRH: Operar Sistema SRH (Sistema de Recursos Humanos).
5	Elaborar Plano de Educação Continuada	Elaborar Plano de Educação Continuada: Propor ações de desenvolvimento, capacitação e aperfeiçoamento de informações e conhecimento com base nos dados extraídos do Sistema GEST/COM.
6	Operar Micro-Computador	Operar Micro-Computador: Operar equipamentos de informática, para a realização de tarefas básicas rotineiras.
7	Planejamento Pedagógico	Planejamento Pedagógico: Promover o planejamento pedagógico dos cursos e ações de desenvolvimento de pessoas junto às áreas demandante.
8	Elaborar Relatórios	Elaborar Relatórios: Elaborar relatórios de eventos e processos de desenvolvimento de pessoas, de maneira clara e objetiva, respeitando a norma culta da língua portuguesa, no prazo estabelecido.
9	Divulgação	Divulgação: Planejar, implementar e acompanhar as divulgações de ações da Enagro, observando as normas e procedimentos do MAPA.
10	Operar SCDP	Operar SCDP: Operar Sistema de Emissão de Diárias e passagens – SCDP.
11	Gestão Orcamentária	Gestão Orcamentária: Gerir ações orçamentárias, de acordo com a legislação pertinente para dar subsídios às ações internas da Enagro e nas propostas da LOA, LDO e PPA.
12	Pesquisar Grau de Satisfação	Pesquisar Grau de Satisfação: Elaborar, aplicar e emitir relatórios de pesquisa de satisfação das atividades de desenvolvimento de pessoas.
13	Operar Tesouro Gerencial	Operar Tesouro Gerencial: Operar Sistema de Tesouro Gerencial.
14	Análise de Dados	Análise de Dados: Analisar dados extraídos de relatórios, sistemas operacionais e planilhas, para subsídios de decisões internas.

Quadro de Prioridades de Desenvolvimento do Departamento X

Nº	Unidade Organizadora	Competência	Macroprocessos de trabalho	Público-alvo
1	Enagro/SE	Desenvolvimento de Programas Educacionais	Macroprocesso A	Servidores da Escola Nacional de Gestão Agropecuária
2	Enagro/SE	Organização de Eventos	Macroprocesso B	Servidores da Escola Nacional de Gestão Agropecuária
3	Enagro/SE	Conduzir Grupos Focais	Macroprocesso C	Servidores da Escola Nacional de Gestão Agropecuária
4	Enagro/SE	Operar SRH	Macroprocesso D	Servidores da Escola Nacional de Gestão Agropecuária
5	Enagro/SE	Elaborar Plano de Educação Continuada	Macroprocesso E	Servidores da Escola Nacional de Gestão Agropecuária
6	Enagro/SE	Competência X	Macroprocesso F	Servidores da Escola Nacional de Gestão Agropecuária
7	Enagro/SE			Servidores da Escola Nacional de Gestão Agropecuária
8	Enagro/SE			Servidores da Escola Nacional de Gestão Agropecuária
9	Enagro/SE			Servidores da Escola Nacional de Gestão Agropecuária
10	Enagro/SE			Servidores da Escola Nacional de Gestão Agropecuária
11	Enagro/SE			Servidores da Escola Nacional de Gestão Agropecuária
12	Enagro/SE			Servidores da Escola Nacional de Gestão Agropecuária
13	Enagro/SE			Servidores da Escola Nacional de Gestão Agropecuária
14	Enagro/SE			Servidores da Escola Nacional de Gestão Agropecuária
15	Enagro/SE			Servidores da Escola Nacional de Gestão Agropecuária

EXERCÍCIO 2

Vinculando as prioridades de desenvolvimento aos Objetivos Estratégicos



VINCULAÇÃO
ESTRATÉGICA

INCENTIVO ECONÔMICO

APRIMORAR OS INSTRUMENTOS ECONÔMICOS DE APOIO AO
PRODUTOR RURAL E PESQUEIRO E SEUS SEGMENTOS ESPECÍFICOS

2.1 - FOMENTO AO CRÉDITO
AGROPECUÁRIO

2.2 - APOIO ECONÔMICO À PRODUÇÃO AGROPECUÁRIA

2.1.1 - Coordenar
a definição da
política de crédito
rural

2.1.2 - Gerir
fundos para o
desenvolvimento
de atividades
agropecuárias
específicas
(FUNCAFE e
FUNGECAU)

2.1.3 - Monitorar
a concessão de
crédito rural pelas
instituições
financeiras

2.2.1 - Monitorar
preços e volume
de insumos e
produtos
agropecuários

2.2.2 - Coordenar
a definição das
políticas de
subvenção

2.2.3 - Gerir
recursos da
subvenção

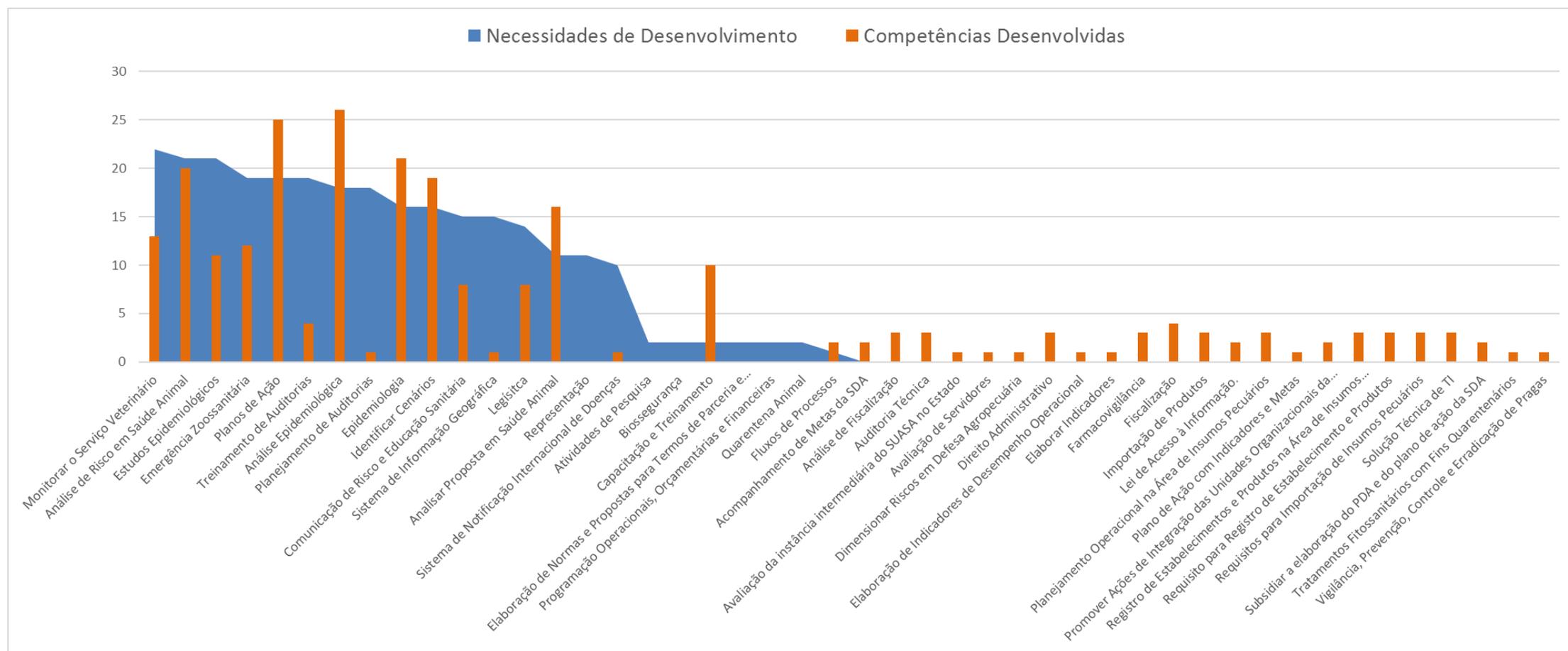
2.2.4 - Articular
ações de apoio à
comercialização e
ao produtor

2.2.5 - Fiscalizar
as apólices de
seguro rural
subvencionadas

COMPETÊNCIAS

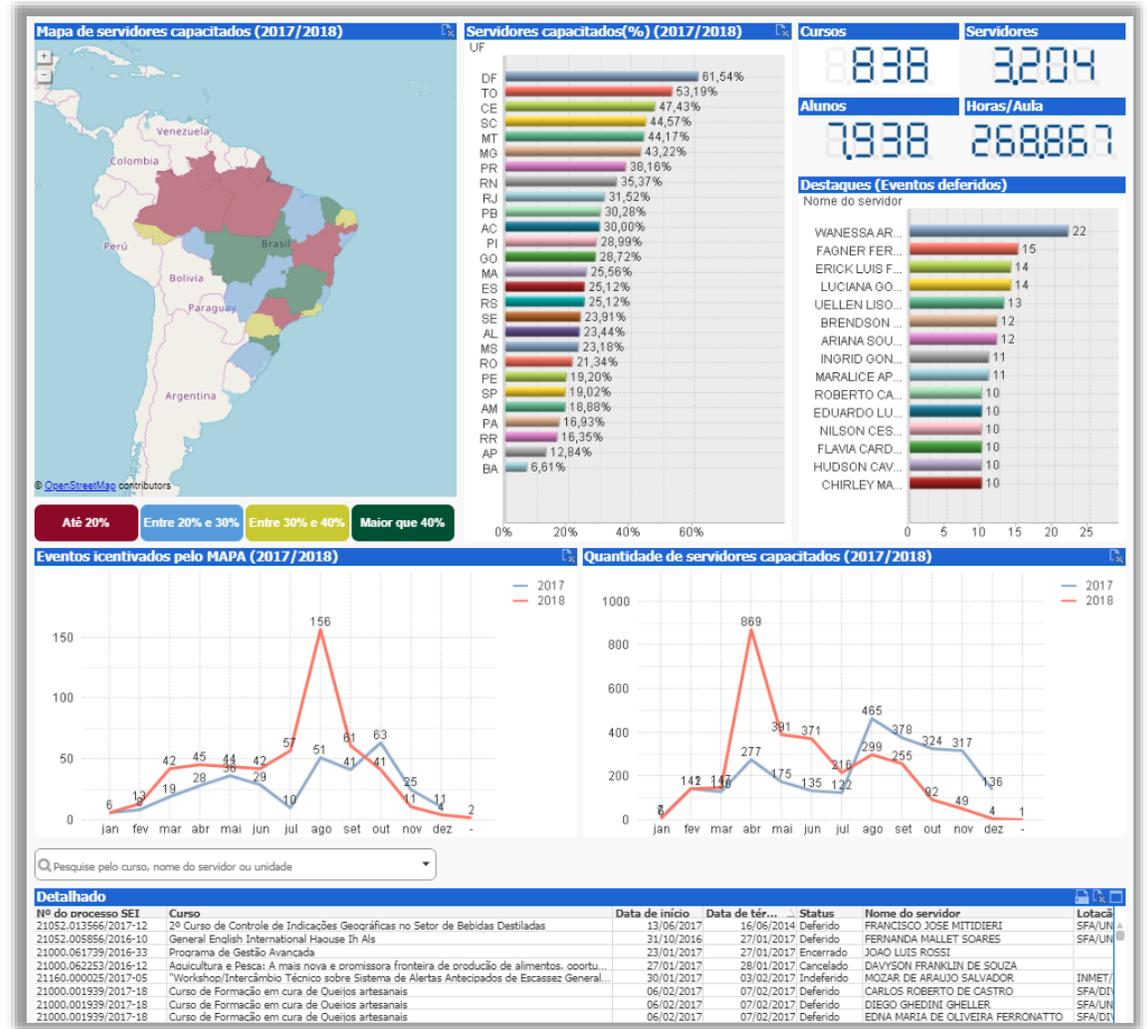
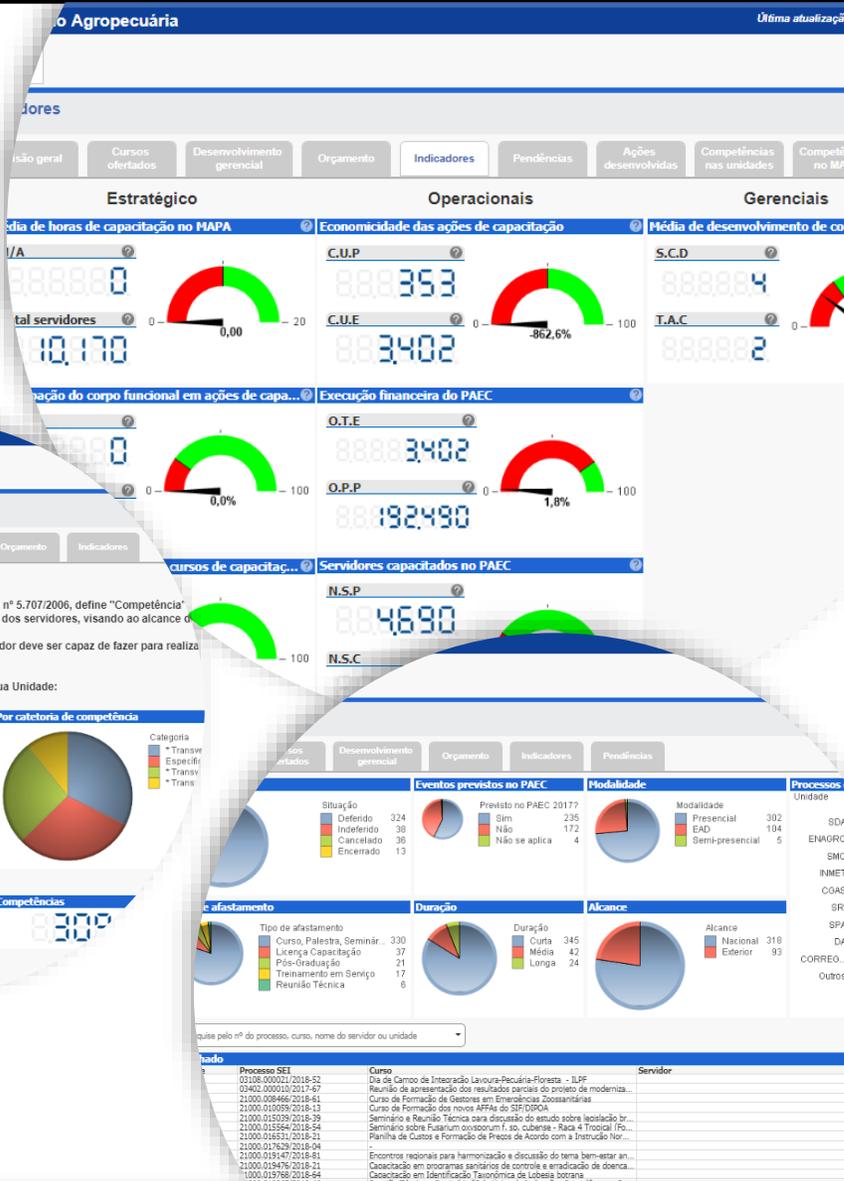
EXECUÇÃO PAEC 2018

Necessidades de Desenvolvimento x Competências Desenvolvidas



MONITORAMENTO DAS AÇÕES DE CAPACITAÇÃO

Disponível no Portal da Enagro



Painel de Gestão da Capacitação

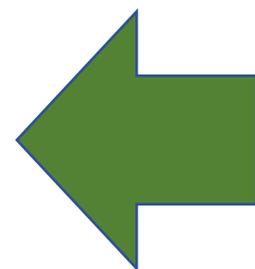
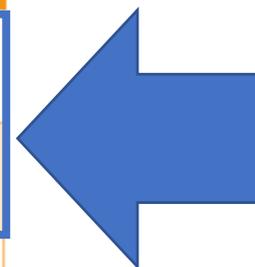


PLANO ANUAL
DE EDUCAÇÃO
CONTINUADA
(PAEC)

- Proposta de Execução 2019

PRIORIDADES DE DESENVOLVIMENTO PARA 2019

Unidade Administrativa	Unidade Subordinada	Competência	Macroprocesso(s) vinculado(s)	Público-alvo
SDA	DSAIP	Requisito para Registro de Estabelecimento e Produtos	Regulação de insumos pecuários	Servidores do Departamento de Saúde Animal e Insumos Pecuários lotados na Sede e Unidades Descentralizadas
SDA	DSAIP	Requisito para Registro de Estabelecimento e Produtos	Registro de estabelecimentos de insumos pecuários	Servidores do Departamento de Saúde Animal e Insumos Pecuários lotados na Sede e Unidades Descentralizadas
SDA	DSAIP	Análise de fiscalização	Assessoramento técnico de fiscalização de insumos pecuários	Servidores do Departamento de Saúde Animal e Insumos Pecuários lotados na Sede e Unidades Descentralizadas
SDA	DSAIP	Análise de fiscalização	Exportação e importação de insumos pecuários	Servidores do Departamento de Saúde Animal e Insumos Pecuários lotados na Sede e Unidades Descentralizadas
SDA	DSAIP	Análise de fiscalização	Fiscalização do comércio, produção, registro e emprego de insumos pecuários	Servidores do Departamento de Saúde Animal e Insumos Pecuários lotados na Sede e Unidades Descentralizadas
SDA	DSAIP	Análise de fiscalização	Regulação de insumos pecuários	Servidores do Departamento de Saúde Animal e Insumos Pecuários lotados na Sede e Unidades Descentralizadas
SDA	DSAIP	Análise de fiscalização	Registro de estabelecimentos de insumos pecuários	Servidores do Departamento de Saúde Animal e Insumos Pecuários lotados na Sede e Unidades Descentralizadas
SDA	DSAIP	Planejamento operacional na área de insumos pecuários	Assessoramento técnico de fiscalização de insumos pecuários	Servidores do Departamento de Saúde Animal e Insumos Pecuários lotados na Sede
SDA	DSAIP	Planejamento operacional na área de insumos pecuários	Exportação e importação de insumos pecuários	Servidores do Departamento de Saúde Animal e Insumos Pecuários lotados na Sede
SDA	DSAIP	Planejamento operacional na área de insumos pecuários	Fiscalização do comércio, produção, registro e emprego de insumos	Servidores do Departamento de Saúde Animal e Insumos Pecuários lotados na Sede



PRIORIDADES DE DESENVOLVIMENTO PARA 2019

Unidade Administrativa	Unidade Subordinada	Competência	Macroprocesso(s) vinculado(s)	Público-alvo
ENAGRO	ENAGRO	Editor de Textos Avançado	8.1.1 - Gerir dados, informações e conhecimento do setor e do Ministério	Servidores e empregados públicos do Mapa
ENAGRO	ENAGRO	Editor de Textos Básico	8.1.1 - Gerir dados, informações e conhecimento do setor e do Ministério	Servidores e empregados públicos do Mapa
ENAGRO	ENAGRO	Elaboração de Editais/Contratos e Aditamentos	9.7.3 - Adquirir bens e contratar serviços	Servidores e empregados públicos do Mapa
ENAGRO	ENAGRO	Elaboração de Minutas de Atos Normativos	8.1.1 - Gerir dados, informações e conhecimento do setor e do Ministério	Servidores e empregados públicos do Mapa
ENAGRO	ENAGRO	Elaboração de Parecer Técnico	8.1.1 - Gerir dados, informações e conhecimento do setor e do Ministério	Servidores e empregados públicos do Mapa
ENAGRO	ENAGRO	Emissão de Parecer e Nota Técnica	8.1.1 - Gerir dados, informações e conhecimento do setor e do Ministério	Servidores e empregados públicos do Mapa
ENAGRO	ENAGRO	Executar Pregão	9.7.3 - Adquirir bens e contratar serviços	Servidores e empregados públicos do Mapa
ENAGRO	ENAGRO	Fiscalização de Convênios	9.1.2 - Prestar contas ao governo e sociedade	Servidores e empregados públicos do Mapa
ENAGRO	ENAGRO	Fiscalizar Contratos	9.7.4 - Gerir contratos de bens e serviços	Servidores e empregados públicos do Mapa
ENAGRO	ENAGRO	Flexibilidade	Desenvolvimento gerencial	Servidores e empregados públicos do Mapa
ENAGRO	ENAGRO	Fluxos de Processos	9.2.3 - Gerir portfólio e desempenho de processos	Servidores e empregados públicos do Mapa
ENAGRO	ENAGRO	Gerenciamento de Dados Estatísticos	8.1.1 - Gerir dados, informações e conhecimento do setor e do Ministério	Servidores e empregados públicos do Mapa
ENAGRO	ENAGRO	Gerenciar Contratos	9.7.4 - Gerir contratos de bens e serviços	Servidores e empregados públicos do Mapa
ENAGRO	ENAGRO	Gerir Contabilidade	9.3.3 - Gerir contabilidade	Servidores e empregados públicos do Mapa



ORÇAMENTO ENAGRO

A parcela da Enagro será destinada, prioritariamente, à oferta de capacitações para o desenvolvimento das **competências transversais** (administrativas, gerenciais e pessoais) e necessidades de desenvolvimento das **áreas que não possuem PI próprio** para custeio de ações de desenvolvimento.

Além disso, parte dos recursos do **PI CAPACITA** poderão ser utilizados para custeio de outros eventos de capacitação com o objetivo de atender a missão da Escola:

“OFERECER PROGRAMAS DE DESENVOLVIMENTO E APRENDIZADO DE EXCELÊNCIA, BEM COMO PROPICIAR CONDIÇÕES PARA A APRENDIZAGEM CONTÍNUA E EFETIVA QUE PREPARE TODOS OS ENVOLVIDOS NOS ARRANJOS PRODUTIVOS E SOCIAIS DA AGROPECUÁRIA COM COMPETÊNCIA E ÉTICA”.



NOVA ESTRUTURA DO MAPA

Competências transversais (comuns a todos os servidores)

- As novas unidades serão contempladas com ofertas de capacitação para as **competências transversais**, comuns a todos os servidores da Administração Pública Federal.

Competências específicas (técnicas)

- Caso haja a necessidade de capacitação em **competências específicas**, os servidores ou unidades poderão solicitar pontualmente.

Esses casos serão analisados pela Escola e, caso necessário, aprovados pelo Chefe Máximo da Unidade (Secretário).





GESTÃO POR COMPETÊNCIAS

- Próximos passos



PRÓXIMOS PASSOS

2019

- **Sintetização do Banco de Competências** e validação pelos gestores das Unidades Centrais;
- Aplicação do **2º Questionário de Necessidades de Desenvolvimento** prevista para Outubro/2019; e
- Elaboração do PAEC 2020.

2020

- **Revisão e mapeamento de novas competências** tendo em vista mudanças na estrutura, Regimento Interno e Mapa Estratégico;
- Aplicação do **3º Questionário de Necessidades de Desenvolvimento**; e
- Elaboração do PAEC 2021.



OBRIGADA!

Wanessa Araruna de Medeiros Cabral

Chefe do Serviço de Diagnóstico e Monitoramento de Competências (SDM/DICC/Enagro)

gestao.competencia@agricultura.gov.br

wanessa.araruna@agricultura.gov.br

Enagro/DGG/SE/Mapa

CONTATOS:

(61) 3218-3036



MINISTÉRIO DA
**AGRICULTURA, PECUÁRIA
E ABASTECIMENTO**