

DIRETRIZES REDE

ADP

**Rede de Agentes
de Desenvolvimento
de Pessoas**



ATRIBUIÇÕES DOS ADPS

► Portaria 173, de 05/02/2018

- I - Identificar junto a sua unidade de lotação e exercício a existência de carreiras relacionadas ao desenvolvimento de pessoas;
- II - Propor a adoção de providências que objetivem o aperfeiçoamento das atividades de gestão por competências, treinamento, capacitação e disseminação do conhecimento necessários a eliminação das carências identificadas; e
- III - Incentivar o servidor e empregado público do MAPA a participar dos cursos, seminários, workshopings, congressos e demais iniciativas promovidas pela ENAGRO.

ADP

Rede de Agentes de Desenvolvimento de Pessoas



2018 – Reativação da Rede de ADPs

2015 – Admissão de novos ADPs à Rede

2014 – Nomeação de novos integrantes à Rede

2013 – Integração de novos Agentes à Rede

2012 – Instituição da Rede de ADPs

Visão geral

PAEC 2017

PAEC 2018

PAEC 2019

Diagnóstico

Ranking ADP

Relatórios

Agente de Desenvolvimento de Pessoas

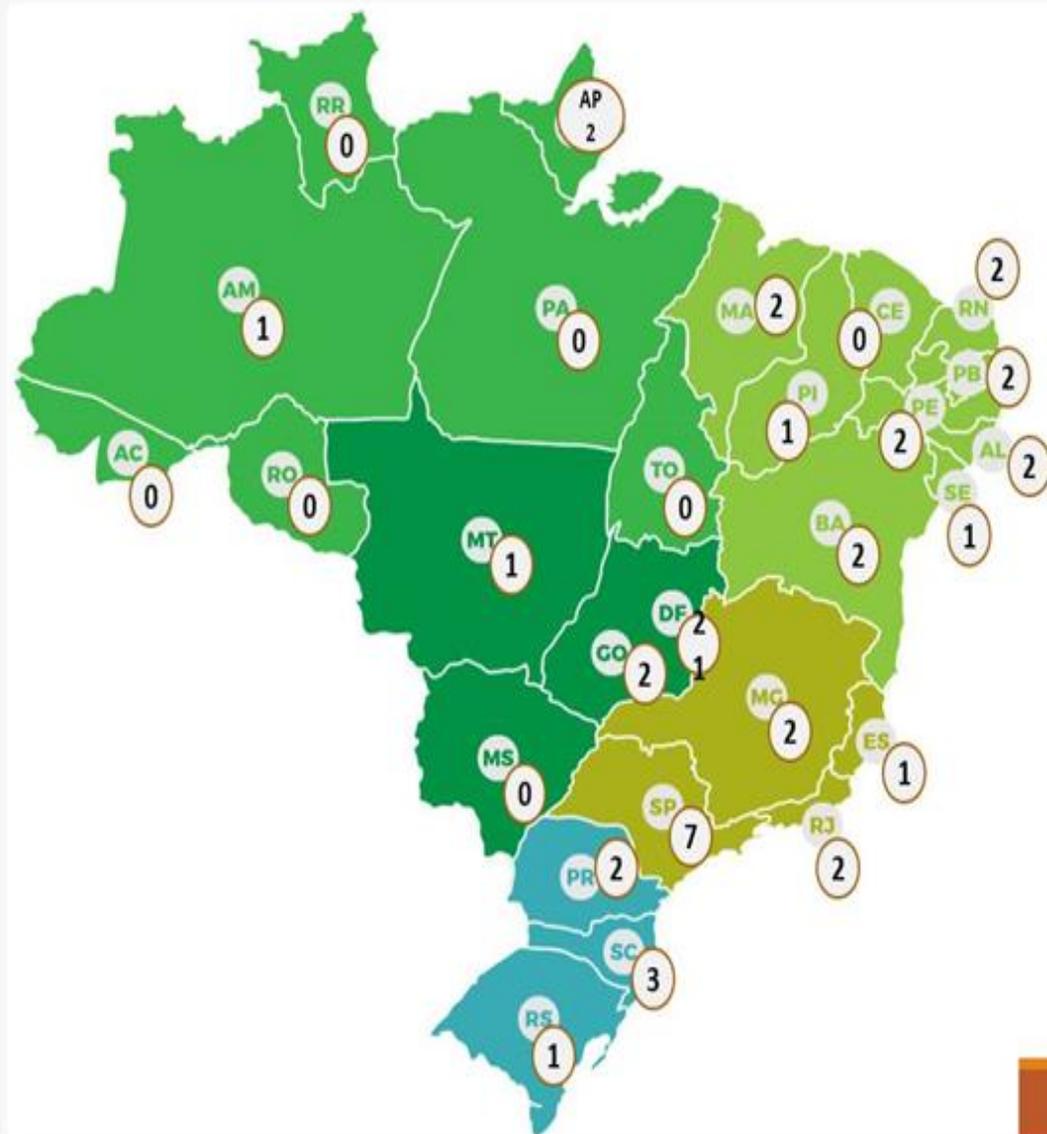
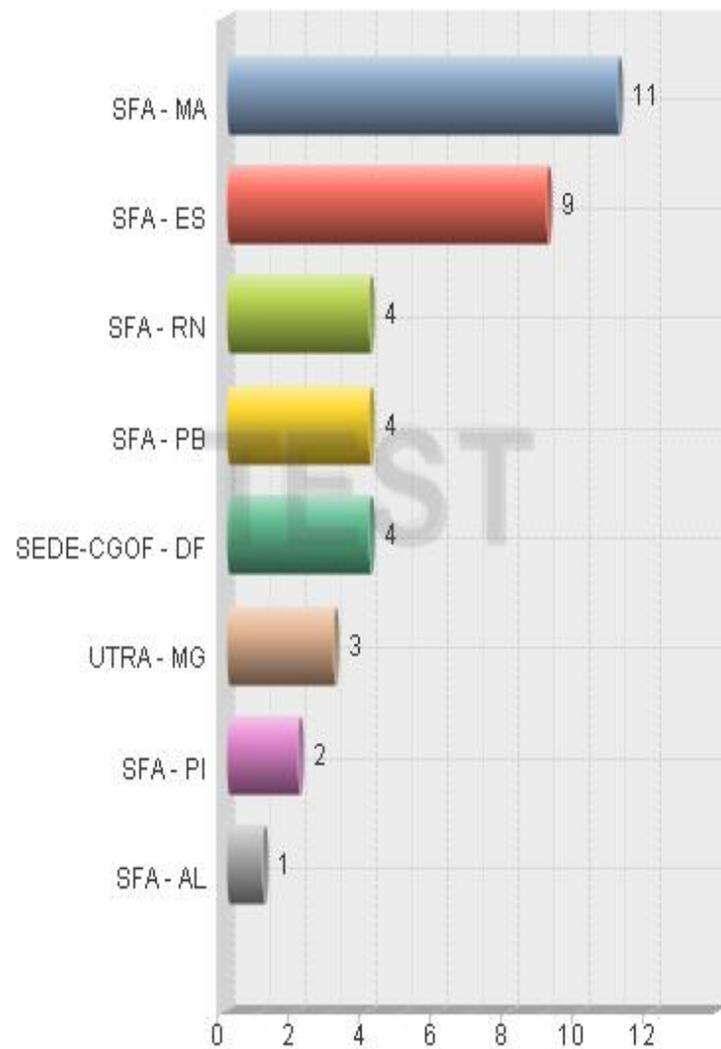
RANKING DE ATUAÇÃO DOS ADPS DE 2019

Limpar filtros

Ranking



Ranking dos ADPs



SELEÇÃO DOS ADPs - 2018

- ▶ SEDE/DF: 21
- ▶ CEPLAC/SUPAM: 1
- ▶ INMET/DF: 2
- ▶ LFDA: 5
- ▶ (MG, PE, RS e SP)
- ▶ SFA'S: 37

Detalhado

Data	Servidor	Ação	Visualizar
29/03/2019	ALESSANDRA MARIA PASSOS DA COSTA SILVA	Promover Divulgação	Visualizar
25/04/2019	ALESSANDRA MARIA PASSOS DA COSTA SILVA	Capacitação de servidor	Visualizar

CRITÉRIOS P/ RANKING DE ATUAÇÃO DOS ADPS

- 1º. Atuar ou participar em Ações de DESENVOLVIMENTO DE PESSOAS - DP;**
- 2º. Realizar capacitações individuais interno ou externa, incentivadas ou não pelo MAPA, em DP;**
- 3º. Atuar em Instrutoria (facilitador de aprendizagem), dentro ou fora do MAPA;**
- 4º. Coordenar eventos;**
- 5º. Promover divulgações;**
- 6º. Participar de grupos focais ou grupos de estudos;**
- 7º. Integrar qualquer tipo de Comissão;**
- 8º. Ter recebido “Elogio Funcional” ou “Promoção Funcional”;**
- 9º. Iniciativas diversas em DP que não foram elencadas, mas que possam surgir no decorrer das atividades e**
- 10º. Outros critérios serão analisados e adicionados a esta lista com o decorrer do ano.**

PERFIS COMPORTAMENTAIS

A origem do DISC

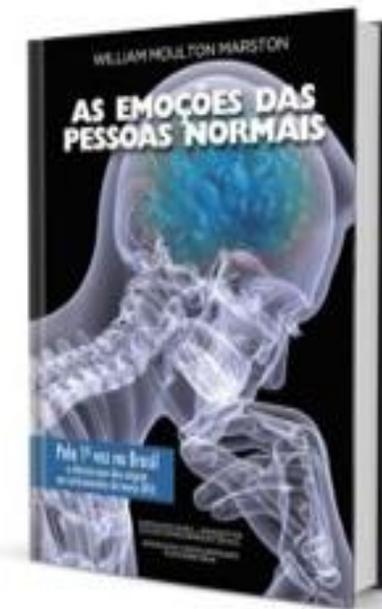
Metodologia de avaliação de comportamento.

Identificar os perfis dominantes de um indivíduo de acordo com o ambiente.

Teoria do Dr. William Moulton Marston
(psicólogo americano)

Para entender como as pessoas são influenciadas de acordo o ambiente em que se encontram.

Seu livro As Emoções das Pessoas Normais (1928)



COMUNICADOR

COMUNICATIVO

PERSUASIVO

ENTUSIASMADO

OTIMISTA

SE RELACIONA COM FACILIDADE

PROJETOS DE INOVAÇÃO



PLANEJADOR

ESTÁVEL

PACIENTE

CALMO

RÍTMO CONSISTENTE

CONSERVADOR



EXECUTOR

AUTO CONFLANTE

DOMINANTE

ACEITA E GOSTA DE DESAFIOS

COMPETITIVO E AUDACIOSO

DESTEMIDO E CORAJOSO



ANALISTA

PRECISO

ATENTO AOS DETALHES

DILIGENTE

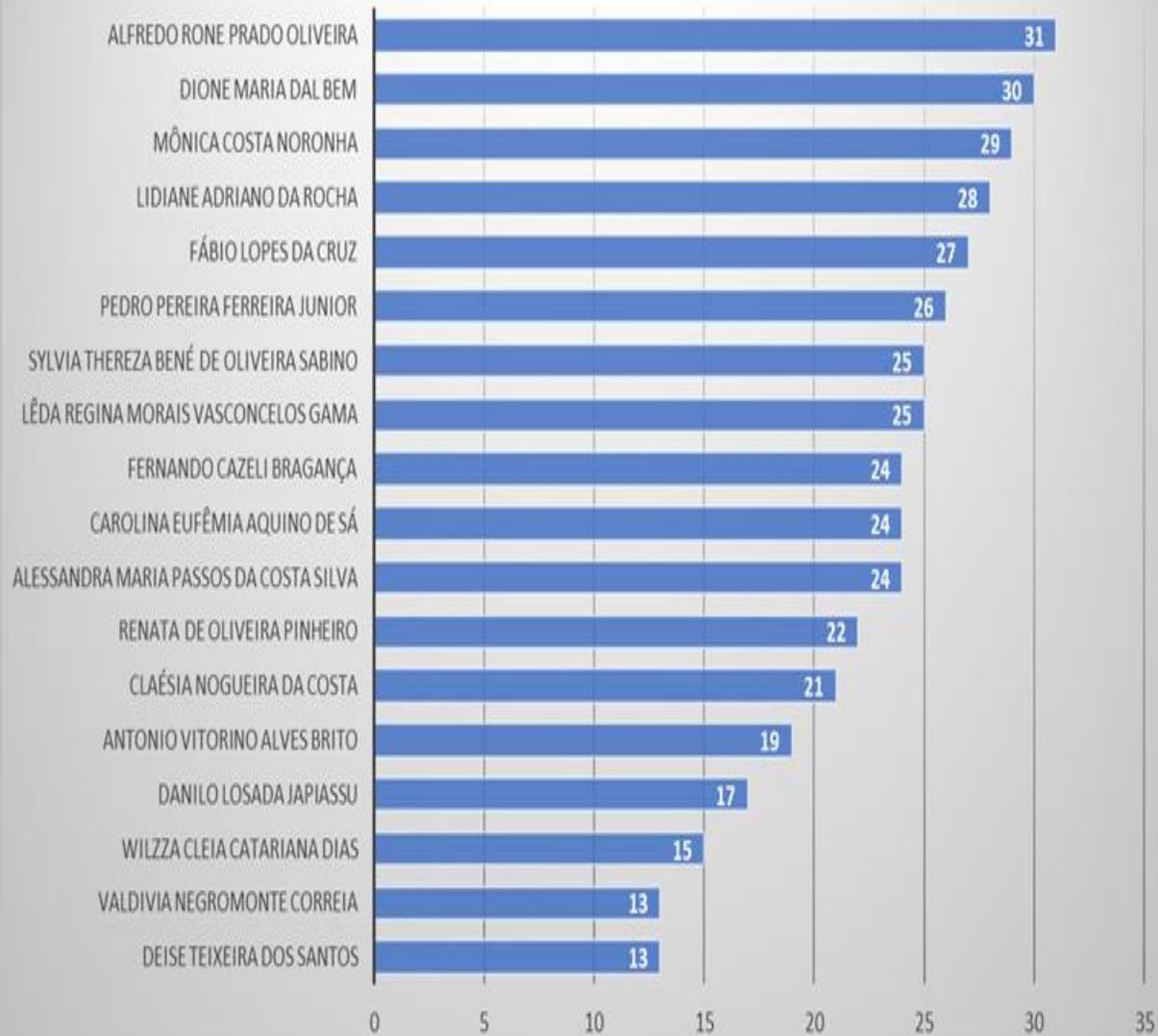
ORGANIZADO

AUTO-DISCIPLINADO

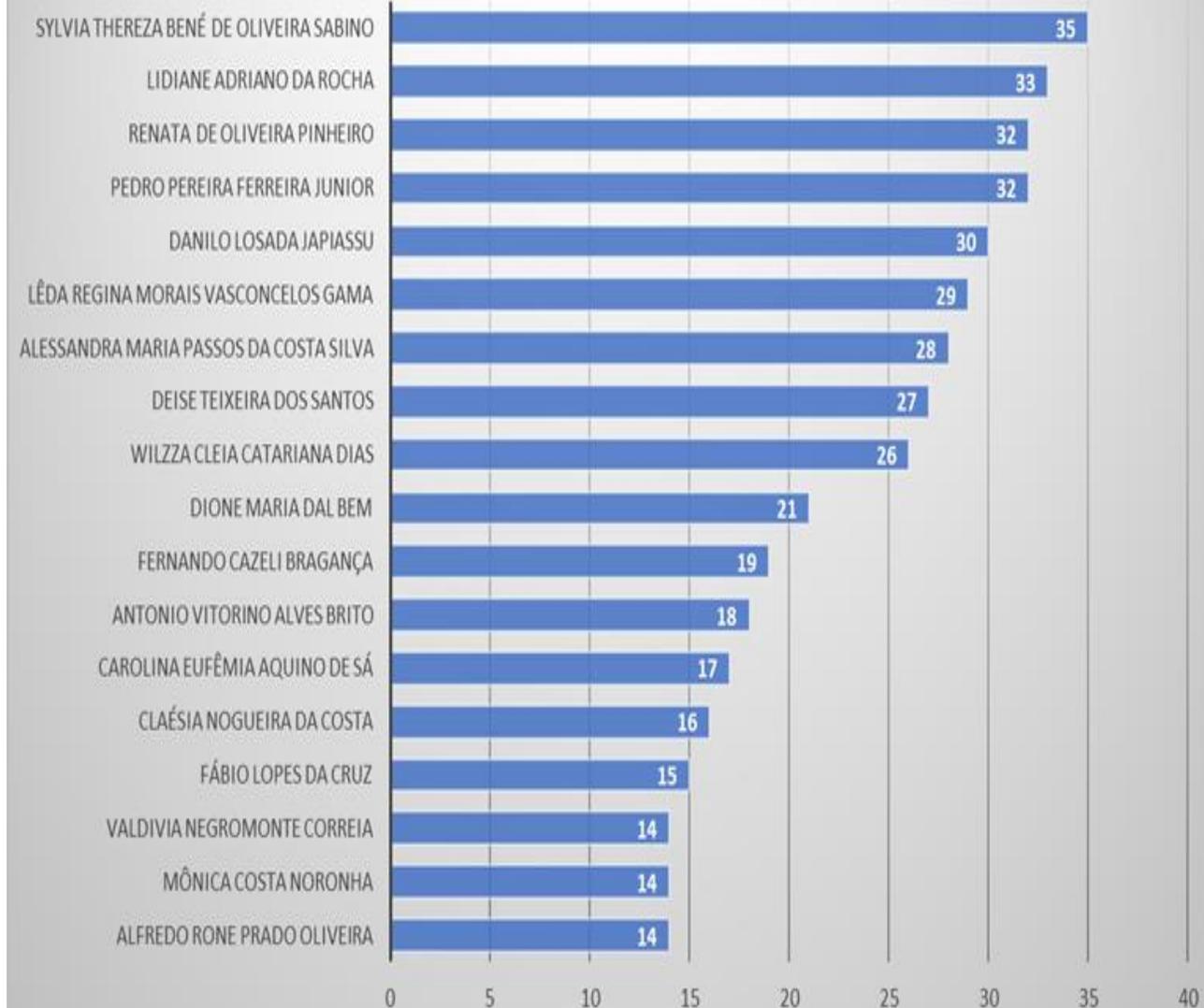


RESULTADOS DO DISC – 19 ADPS

Executor

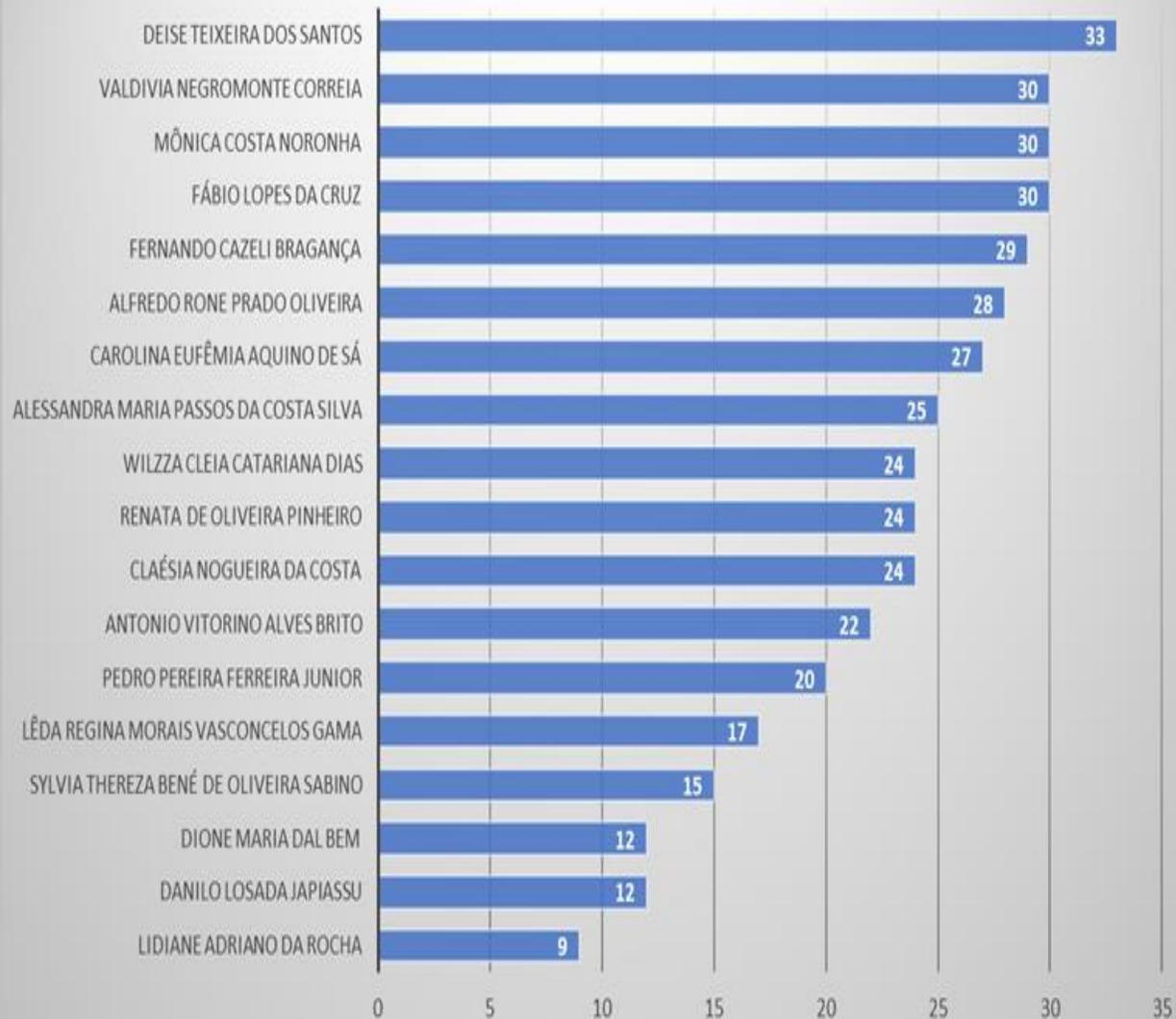


Comunicador

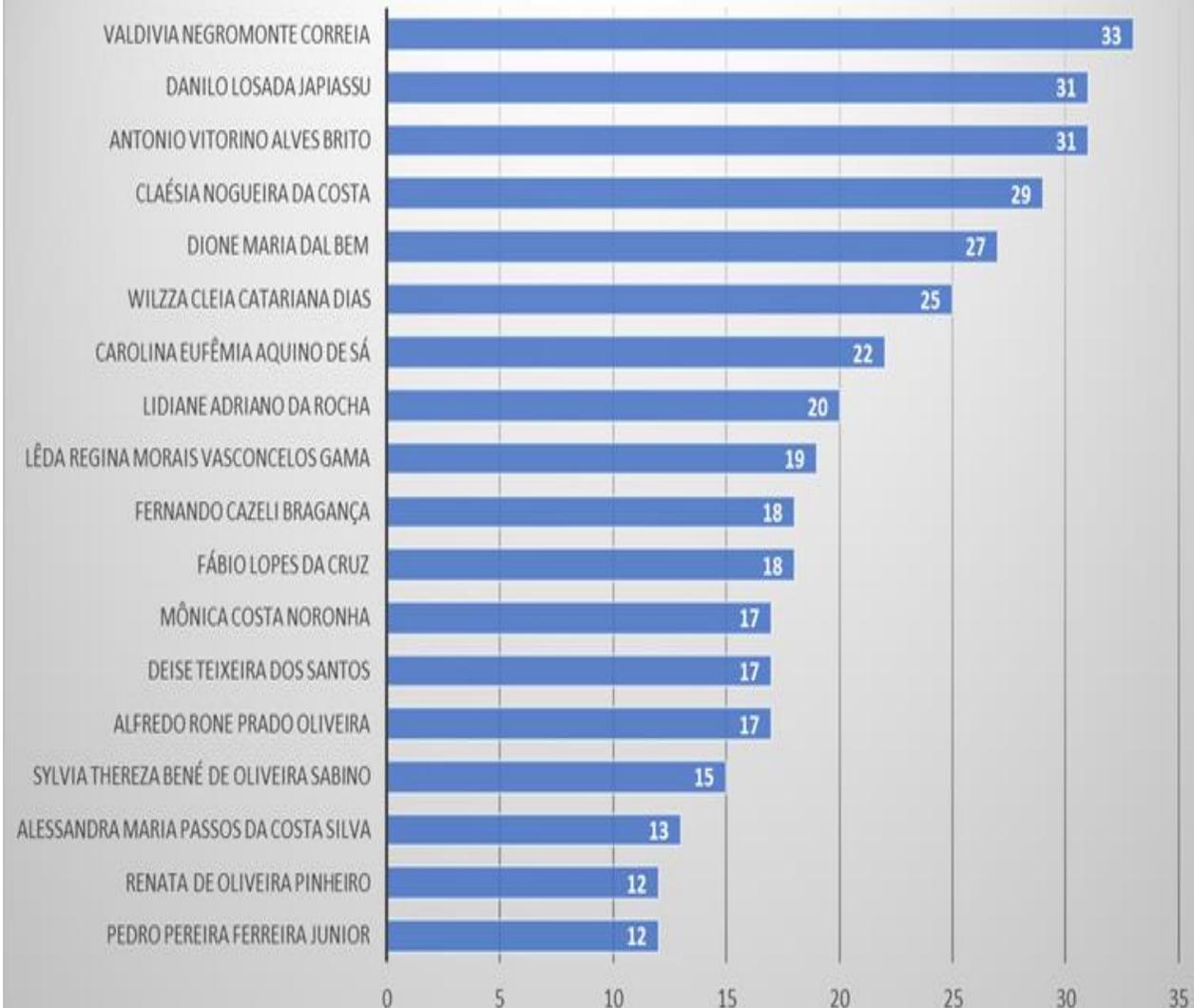


RESULTADOS DO DISC – 19 ADPS

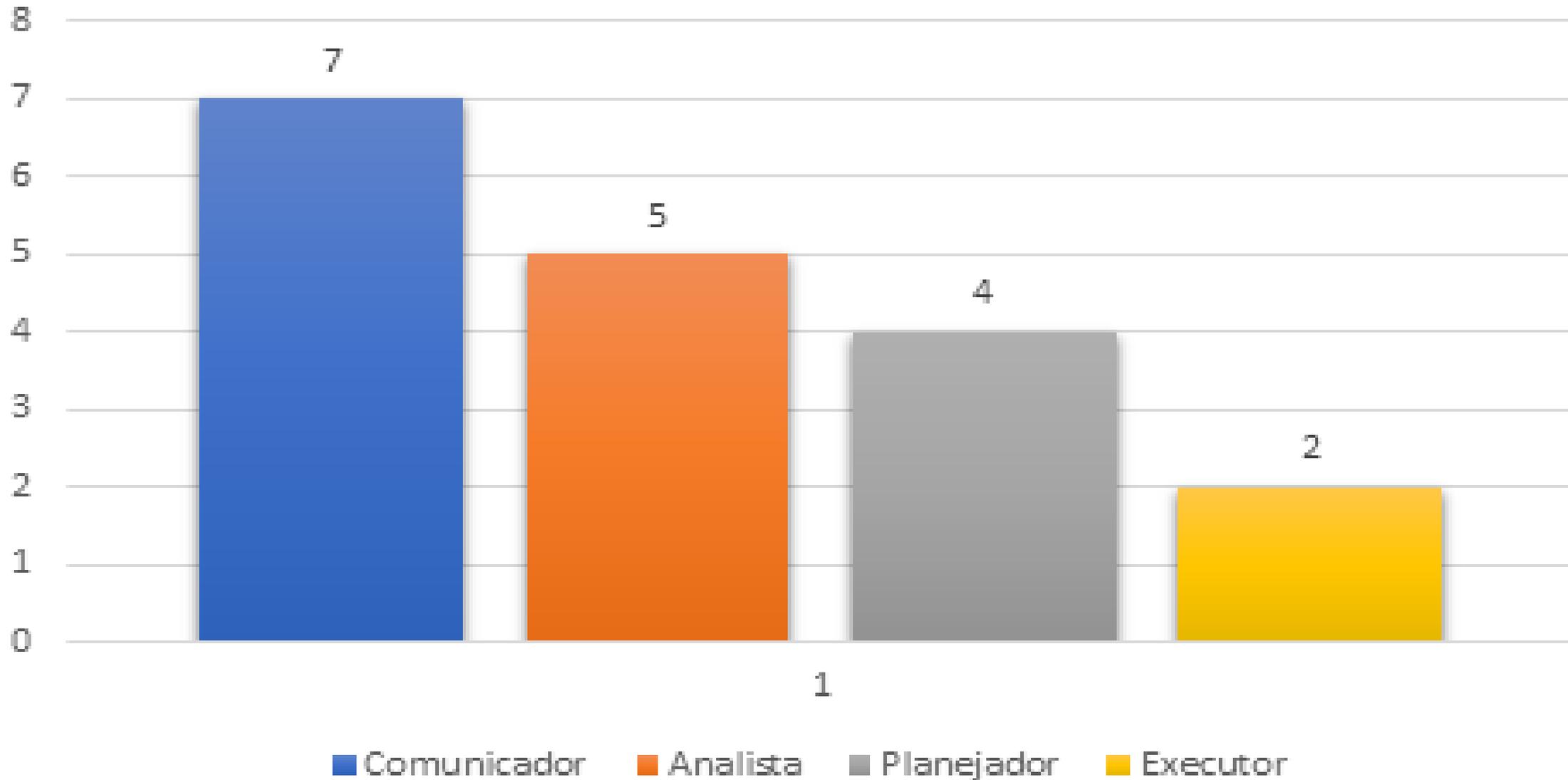
Analista



Planejador



RESULTADOS DOS PERFIS (19 ADPS)



DIA DAS MÃES

**No momento em que uma
criança nasce, a mãe
também nasce.
Parabéns mamães por
esta data especial
que sempre se renova.**

ADP

Rede de Agentes
de Desenvolvimento
de Pessoas

